

QU'EST-CE QUI M'A PRIS... D'ÊTRE MANAGER ?

Un jour, j'ai dit "je veux manager une équipe".

Depuis, je suis coach, psy, médiateur, parent de substitution, boîte à idées, punching-ball émotionnel... et parfois, accessoirement, je manage.

Dans cette conférence stand-up pleine de vécu, un manager raconte la grande aventure du leadership au quotidien : les réunions qui pourraient être des mails, les entretiens annuels où personne n'est sincère, les injonctions paradoxales, les collaborateurs "autonomes" qui veulent qu'on décide pour eux... et ce doux frisson quand, enfin, l'équipe avance dans la bonne direction (même si ce n'est pas celle prévue).

Une ode d'encouragement à un rôle central mais flou, entre autorité molle et responsabilité sans pouvoir.

Objectifs :

1. Dédramatiser le rôle du manager en caricaturant les contradictions et pressions absurdes
2. Créer un effet miroir : permettre aux managers de se reconnaître dans les situations évoquées et de se sentir moins seuls.
3. Déculpabiliser : faire comprendre que personne n'est un manager parfait, et que c'est normal.
4. Redonner du sens au rôle : rappeler que manager, ce n'est pas "tout savoir" mais faire grandir une équipe dans l'incertitude.
5. Renforcer l'adhésion au rôle en reboostant, par la dérision, la fierté d'être manager malgré tout.

Une relecture humoristique, mais bienveillante, du management moderne.

Format idéal :

- 25 à 30 minutes



**CONFERENCE
STAND-UP**



OLIVIER MONIN